

๑. ชื่อโครงการ การให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐๘๑-๘๕๘๕๑๘๓

๔. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต” ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องค่านิยมหลัก ๓ ประการในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าประสงค์ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานไปสู่กระบวนการดำเนินงานไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการ โดยวางรากฐานความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องอดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในองค์กร บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขต้องก้าวข้าม ค่านิยมอุปถัมภ์และการเพิกเฉยต่อการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกคนต้องร่วมมือกันทำให้กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ การป้องกันการทุจริตได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม เพื่อยกระดับมาตรฐาน จริยธรรม คุณธรรม สร้างกลไกป้องกันการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า มีภารกิจหลักในการดำเนินงานระบบคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร จึงได้จัดทำโครงการการให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัย

๕.๒ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๓ เพื่อเป็นมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑. บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาหม่าเข้าร่วมฟังไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๒. เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๗. เป้าหมายโครงการ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ : บุคลากรเข้าร่วมฟังการให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด :

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๘.๑.๑ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘

ประเด็นที่ ๖ : พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

ข้อที่ ๖.๒ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น มีความสมดุลชีวิตกับการทำงาน มีความสามารถในการปรับตัวยืดหยุ่นได้ในภาวะวิกฤติทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายและค่านิยมร่วมกัน เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ข้อ ๘.๑.๒ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๘ ด้านที่ ๔ Governance Excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ ๒๒ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๘.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพ จังหวัดสุพรรณบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาบุคลากรในระบบสุขภาพให้มีสมรรถนะสูง และมีความสุขในการทำงาน

๙. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรมหลักที่ ๑. การให้ความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง

กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ความรู้ด้านวินัย จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ตนเองกับส่วนรวม ปฏิบัติ ความซื่อสัตย์สุจริต ตามศาสตร์พระราชา

กิจกรรมหลักที่ ๒. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตภาครัฐ รูปแบบความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน

กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ สรุป/เสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น เมษายน ๒๕๖๘ จุดสิ้นสุด ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑๑. สถานที่ดำเนินการ: ศาลาต้นหยง วัดกลาง อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๒. งบประมาณโครงการ: ไม่ใช้งบประมาณ

จากแหล่งงบประมาณ :-

๑๓.แผนการดำเนินงานตามกิจกรรม

กิจกรรมหลัก/ กิจกรรมย่อย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘											
	ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘
กิจกรรมหลักที่ ๑ การ ให้ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และเจ้าหน้าที่ สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง												
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑ ให้ ความรู้ด้านวินัย จริยธรรม สร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการ ทุจริต รู้จักแยกประโยชน์ ตนเองกับส่วนรวม ปลุกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต								←→				
กิจกรรมหลักที่ ๒ การ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันการ ทุจริตภาครัฐ												
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑ ให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การป้องกันการทุจริต ภาครัฐ รูปแบบความ ขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ทับซ้อน								←→				
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒ สรุป/เสนอแนะ การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส								←→				

๑๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (ระบุเฉพาะกิจกรรมที่มีการใช้จ่ายงบประมาณ)

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ งบประมาณตัวคูณ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบประมาณ(บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)				แหล่งงบประมาณ/ รหัสผลผลิต/ โครงการ /รหัสกิจกรรม
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมหลักที่ ๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	งบดำเนินงาน รหัสผลผลิต/โครงการ รหัสกิจกรรม เงินบำรุงของ
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมหลักที่ ๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมย่อยที่ ๒.๒	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น										

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้เฉพาะภายในกิจกรรม

**รบกวนเช็คยอดรวมของตารางให้ตรงกับเงินงวดที่ได้รับตาม ข้อ ๑๒ ด้วยนะคะ

**กิจกรรมข้อ ๙, ๑๓ และ ๑๔ ชื่อกิจกรรมหลักและกิจกรรมย่อยจะต้องตรงกัน

๑๕. การติดตาม

- ๑๕.๑ ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ
- ๑๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๑๖. การประเมินผล

- ๑๖.๑ ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ
- ๑๖.๒ จากพฤติกรรมการปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีจริยธรรมและมีวินัย
- ๑๖.๓ จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๗.๑ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางพลามามีจริยธรรมในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๒ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางพลามามีวินัยในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น
- ๑๗.๓ บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางพลามาไม่มีผู้กระทำความผิดวินัย

ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวณัฐสุดา ศรีดี)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวปาริชาติ วิเชียรศรี)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกิตติพงษ์ อยู่สุวรรณ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางพลาม้า